

EDITAL Nº 003/2019

PROCESSO DE SELEÇÃO DE PROFESSORES / FUNAM

A Faculdade de Tecnologia do Alto Médio São Francisco - torna público a abertura de inscrições para a seleção de candidato para o cargo de Professor **Assistente** nos cursos **Administração e Educação Física** da FUNAM.

I INSCRIÇÃO

- 1.1 Para se inscreverem os interessados deverão entregar o currículo, devidamente documentado (comprovado) conforme item 2.1 deste Edital, à Diretoria da instituição, Campus FUNAM, situada à Avenida Jefferson Gitirana, 1.422 Cícero Passo, Pirapora - MG.
- 1.2 **Período de inscrição: 30/11/2018 a 08/12/2018**, das 8h às 18h.
- 1.3 Não serão aceitas documentações enviadas por sedex.
- 1.4 A inscrição é gratuita.

II ETAPAS DO PROCESSO

2. 1ª Etapa

2.1 - Análises do currículo documentado:

- a) Currículo Lattes Atualizado (últimos 6 meses)
- b) Cópia de diploma, devidamente registrado em cartório de conclusão de Graduação.
- c) Certificado devidamente registrado em cartório de conclusão de curso de Pós-Graduação *lato sensu* ou *stricto sensu*, na área de formação ou área afim, conforme decisão da vaga.
- d) Produção científica dos últimos 3 anos compatível com a área de conhecimento.
- e) Documentação comprobatória de tempo de magistério no ensino superior (cópia de carteira de trabalho, declaração, contracheque, entre outros)
- f) Perfil do profissional.

2.2 - Os candidatos selecionados serão notificados pelo e-mail diretoria@funam.com.br e/ou rh@funam.com.br.

2. 2ª Etapa

2.1. Banca de Avaliação Docente.

2.2. Até o dia **11/12/2018**, haverá o agendamento de "banca" para a avaliação docente.

2.3 - A banca será realizada no mês de **dezembro 2018**, em horário e local previamente informado, com a presença da Coordenação do curso, Professor da área afim e um membro da Diretoria Acadêmica e/ou Diretoria da Unidade.

2.4. Para a participação na banca, o professor receberá ementa do conteúdo e bibliografia relacionada. Deverá selecionar um trecho da ementa e preparar aula de 20 minutos a ser apresentada para os avaliadores.

2.5 - Caberá ao candidato decidir sobre a forma de abordagem e da apresentação da aula. É de sua inteira responsabilidade o uso dos recursos audiovisuais ou outros meios, que deverão ser providenciados por ele.

2.6 - Na Banca Examinadora, serão avaliados os seguintes critérios:

- a) domínio do tema;
- b) espírito crítico;
- c) capacidade de organizar e expor ideias a respeito do tema;
- d) apresentação do tema com clareza;
- e) estabelecimento de relações entre o tema e outros conhecimentos atuais;

- f) elaboração e estruturação do Plano de Aula: Objetivos, Conteúdo, Metodologia, Procedimentos de Ensino e Recursos Didáticos de Ensino e Avaliação;
- g) capacidade de motivação: apresentação do conteúdo de forma interessante;
- h) capacidade de integração: preocupação com a compreensão do assunto, estabelecendo relações com conteúdos a serem estudados posteriormente;
- i) capacidade de síntese e objetividade acerca do conteúdo em discussão;
- j) coerência entre o Plano de Aula apresentado e o desenvolvimento da aula;
- l) adequação da exposição ao tempo previsto.

III. QUADRO DE VAGAS

1. Das vagas

As vagas disponíveis são para o cargo de **professor assistente com especialização *lato sensu***.

Curso/ Campus	ADMINISTRAÇÃO E EDUCAÇÃO FÍSICA	Nº de vagas	02
Disciplina	PSICOLOGIA	CH	40 h cada turma
Ementa	Conceito de Psicologia. Estudo das relações intergrupais. Diversidade e diferenças individuais. Comunicação e desenvolvimento organizacional. Motivação: processo e conceitos básicos. Atitude: conceituação, formação e mudança. Aprendizagem. Influência social. Aplicabilidade da Psicologia à Administração. Personalidade e relacionamento interpessoal. O indivíduo e as organizações. Processos de liderança. Funcionamento e desenvolvimento de grupos.		
Bibliografia Básica	BERGAMINI, C. Psicologia aplicada à Administração de Empresas: Psicologia do comportamento organizacional. SP: Atlas, 1996. BOCK, Ana Mercês Bahia; Furtado, Odair; TEIXEIRA, Maria de Lourdes Trassi.. Psicologias: Uma introdução ao estudo de psicologia. Sao Paulo: Saraiva, 2008. FRITZEN, Silvino José. Relações humanas interpessoais nas convivências grupais e comunitárias. Petrópolis: Vozes, 2005.		
Bibliografia Complementar	TELES, Maria Luiza Silveira. O que é Psicologia. São Paulo: Brasiliense, 2006. HITT, Michael A.; MILLER, C.Chet. Comportamento organizacional: uma abordagem estratégica. Rio de Janeiro: LTC, 2007. NAGUEL, Marta; DENCK, Regina;. Manual de psicologia organizacional. Curitiba: Curitiba, 2007. ZANELLI, José Carlos;. O psicólogo nas organizações de trabalho. Porto Alegre: Porto Alegre, 2002. SPECTOR, Paul E.;. Psicologia nas organizações. São Paulo: Saraiva, 2006.		

Curso/ Campus	ADMINISTRAÇÃO	Nº de vagas	01
Disciplina	CONTABILIDADE DE CUSTOS	CH	40h
Ementa	Terminologias de custos. Filosofias de custeio. Setorização nas empresas para avaliação de custos. Etapas da implantação do sistema de custos. Alocação setorial dos custos.		
Bibliografia Básica	LEONE, George S. Guerra. Curso de contabilidade de custos. São Paulo: Atlas, 2003. NAKAGAWA, Massayuki. ABC - custeio baseado em atividades. São Paulo: Atlas, 2001. NEVES, Silvério das e VICECONTI, Paulo E. V. Contabilidade de custos: um enfoque direto e Objetivo. São Paulo: Frase, 2002.		
Bibliografia Complementar	MAHER, Michael. Contabilidade de custos: criando valor para a administração. Traduzido por Jose Evaristo dos Santos. São Paulo: Atlas, 2001. MARTINS, Eliseu. Contabilidade de Custos. São Paulo. Atlas: 2000. RIBEIRO, Osni Moura. Contabilidade de custos fácil. Sao Paulo: Saraiva, 1997. HUSSEIN, Mohamed. Controle de Custos: 25 principios para administrar estrategicamente. São Paulo: Publifolha, 2002. Dutra, René Gomes. Custos: uma abordagem prática. São Paulo: Atlas, 2003.		

Curso/ Campus	ADMINISTRAÇÃO - FUNAM	Nº de vagas	01
Disciplina	EMPREENDEDORISMO	CH	40
Ementa	Comportamento empresarial. Modelagem de negócio. Como surge um empreendimento. Motivações do empreendedor. Estágios de desenvolvimento de um empreendimento. Concepção, modelo, estrutura, avaliação e contingências do Plano de negócio. Elaboração do plano de negócios. Plano financeiro, plano operacional, plano de marketing e desenvolvimento de pessoas.		
Bibliografia Básica	FILION, Louis Jacques; DOLABELA, Fernando. Boa idéia! E agora?: plano de negócio, o caminho seguro para criar e gerenciar sua empresa.. São Paulo: Cultura Editores Associados, 2000. MARCONDES, Luciana Passos; CAVALCANTI, Marly, FARAH, Osvaldo Elias (Coord.). Empreendedorismo: estratégia de sobrevivência para pequenas empresas. São Paulo: Saraiva, 2012.		
Bibliografia Complementar	DRUCKER, Peter Ferdinand. Inovação e espírito empreendedor (entrepreneurship): prática e princípios. São Paulo: Thomson Pioneira, 2008. LUECKE, Richard. Ferramentas para empreendedores: ferramentas e técnicas para desenvolver e expandir seus negócios. 3. ed. Rio de Janeiro: Record, 2009. DOLABELA, Fernando. Oficina do empreendedor. 6. ed. São Paulo: Cultura, 1999. MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico. 11. ed. São Paulo: Futura. 2000. BERNARDI, Luiz Antônio. Manual de empreendedorismo e gestão: fundamentos, estratégias e Dinâmicas. São Paulo: Atlas, 2008. PETERS, Michael P.; HISRICH, Robert D. Empreendedorismo. São Paulo: Bookman, 2004. VASCONCELLOS, Eduardo. Estrutura das organizações. 3. ed. São Paulo: Cengage, 1997.		

IV. DISPOSIÇÕES FINAIS

4.1 - O candidato classificado dentro do número de vaga deverá se submeter à grade horária disponibilizada pelo Curso. Havendo incompatibilidade, este será desclassificado.

4.2 – Candidatos aprovados fora do número de vagas deverão ter seus currículos e respectiva avaliação de critérios arquivados na Direção Acadêmica, para a composição de **quadro de reservas**. Eventualmente, tais candidatos poderão ser convidados para vagas surgidas.

4.2 - As decisões da Banca Examinadora são irrecorríveis.

4.3 – As questões omissas a este Edital serão tratadas pela Diretoria Acadêmica e Diretoria da Unidade, em parceria com outros setores que se fizerem necessários.

DIRETORIA ACADÊMICA
Plataforma Norte de Minas